

О Т Ч Е Т  
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ГП № 41»  
в г. Ростове-на-Дону  
на 2021 - 2024 годы за 2023 год

Утверждаю  
И.о. Главного врача ГБУ РО  
«ГП №41» в г. Ростове-на-Дону  
И.И. Романенко Г.И.  
31.01.2024 года

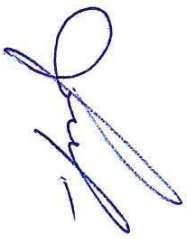
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2 Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее - комиссия)	3 В течение 2021-2024 гг.	4 Горбунов Э.А.	5 В 2023 году состоялось 2 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в за 2022 год, утверждение локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции; утверждение перечня функций и должностей. Решения, принятые на заседании комиссии: отчет о реализации принят к сведению, продолжить дальнейшую работу согласно плану, утвердить правовые акты в сфере противодействия коррупции приказом руководителя и довести их под роспись до сведения работников учреждения.
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ГП № 41» в г. Ростове-на-Дону (далее - план)	Ежегодно, до 1 февраля	Горбунов Э.А.	Рассмотрен отчет по противодействию коррупции в ГБУ РО «ГП № 41» в г. Ростове-на-Дону (протокол № 28 от 18.01.2023г)
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля	Прямых П.В.	Размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» (30.01.2023)
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и принятие локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2021-2024 гг.	Горбунов Э.А.	В пакет локальных нормативных актов по противодействию коррупции в учреждении внесены изменения которые включают: Антикоррупционную политику; Кодекс этики и служебного поведения работников; Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений; Положение о конфликте интересов; Положение о комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов; Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности; Памятка по противодействию коррупции (для руководителей, заместителей и медицинских работников); Памятка по противодействию коррупции (для граждан). Документы утверждены приказом № 36 от 17.01.2024.
5	Участие в Инструктивно-методических совещаниях по профилактике	По мере необходимости	Горбунов Э.А.	Приглашение на совещание от Минздрава РО не поступало, однако направлены инструктивно-методические рекомендации, памятки, презентация направленные на профилактику коррупционных правонарушений и организации антикоррупционной работы в учреждении

	коррупционных и иных правонарушений, проводимых Министерством здравоохранения Ростовской области				
6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	Горбунов Э.А.	Осуществляется контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции. С вновь принятыми сотрудниками проводится инструктаж и доведения локальных актов по противодействию коррупции.	
7	Проведение оценки рисков, коррупционных при реализации работниками учреждения своих функций; внесение (при необходимости) изменений в приказ	Ежегодно	Горбунов Э.А.	На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассмотрены перечни коррупционно-опасных функций и должностей в учреждении. Приказом главного врача утверждены перечни коррупционно-опасных функций и должностей в связи с переходом в ведомство Минздрава РО.	
8	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2021-2024 гг.	Горбунов Э.А.	В учреждении утвержден Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.	
9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение 2021-2024 гг.	Горбунов Э.А.	В учреждении утвержден Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений. Согласно порядку уведомлений не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.	
10	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2021-2024 гг.	Горбунов Э.А.	В учреждении утвержден Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений. Уведомлений не поступало.	
11	Проведение мероприятий по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции	Ежегодно	Горбунов Э.А.	Планерное совещание с сотрудниками учреждения «О недопустимости совершения коррупционных правонарушений. Уголовная ответственность при получении взятки». 14.04.2023 и совещание по теме «Этика поведения сотрудника» 12.09.2023г.	
12	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Горбунов Э.А.	На официальном сайте учреждения размещена актуальная информация об антикоррупционной деятельности с учетом требований Минтруда РФ и Минздрава РО	
13	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в	В течение 2021-2024 гг.	Горбунов Э.А. Прямых П.В.	Информация размещена на официальном сайте в разделе и на информационных стендах в зданиях филиалов	

	Учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение				
14	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Горбунов Э.А.	Обучение не проводилось, запланировано на 2024 год.	
15	Актуализация информации, размещенной на информационных стендах в здании учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Горбунов Э.А.	Информация, размещена на разрабатываемых стендах «О противодействии коррупции» в зданиях филиалов учреждения, направленная на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	Горбунов Э.А.	11 декабря 2023 года проведено совещание. На котором дополнительно доведена Памятка по противодействию коррупции.	
17	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	По мере необходимости	Горбунов Э.А.	Работники учреждения, допустившие коррупционные правонарушения отсутствуют. Меры ответственности не применялись.	
18	Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013)	В течение 2021-2024 гг.	Горбунов Э.А. Прямых П.В.	Утверждены ППА, которые доведены до всех работников учреждения, проведено 2 просветительских мероприятия, обновлена информация на стендах и сайте.	
19	Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, настоящим планом, обеспечением контроля за выполнением	До 09.01.2023 г.- внесение соответствующих изменений, в течение 2021-2024 гг.-обеспечены их актуализации и контроля за выполнением	Горбунов Э.А.	План утвержден приказом от 17.01.2024 № 36 «О внесении изменения в приказ ГБУ РО «ЦП № 41» «Профилактика коррупции», контроль за исполнением плана обеспечивается на постоянной основе.	
20	Представление в Минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане	В порядке и сроки, определенные Минздравом Ростовской области	Горбунов Э.А.	Запрос от Минздрава РО не поступал, отчет размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Профилактика коррупции»	

Противодействие коррупции на 2021 -2024 годы, выполнения плана противодействия коррупции на 2021 -2024 годы.			
--	--	--	--

Ответственный за работу по противодействию коррупции  
Заместитель главного врача по общим вопросам



Горбунов Э.А.

Исп. Горбунов Э.А. 89281474457