

Российская Федерация
Министерство здравоохранения
муниципальное бюджетное
учреждение здравоохранения
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 41
города Ростова-на-Дону»
344069 г. Ростов-на-Дону ул. Оганова,10
тел./факс 278-39-81,
e-mail: mlpyz41@gmail.com
№ 1797 от « 23 » декабря 2022 г.

Начальнику Управления здравоохранения
г. Ростова-на-Дону
Мясникову С.П.

Отчет о работе по предупреждению коррупции
в МБУЗ «Городская поликлиника №41
г. Ростова-на-Дону» за 2022

МБУЗ « Городская поликлиника №41 г. Ростова-на-Дону» в целях реализации мер по предупреждению коррупционной преступности в государственном учреждении здравоохранения, в порядке статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в учреждении разработаны Кодекс этики и служебного поведения работников, положение о комиссии по борьбе с коррупцией и урегулирования конфликта интересов, а так же положение о конфликте интересов; Положение об антикоррупционной политике МБУЗ «Городская поликлиника №41 г. Ростове-на-Дону».

Начальник отдела кадров учреждения, в случае приема на работу гражданина, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы, уведомляет его о необходимости соблюдать обязанность, предусмотренную п. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ, а именно, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Принимаемые в учреждение работники знакомятся с документацией по антикоррупционной работе, ставя личную роспись в «Обходном листе приема на работу».

Сотрудниками соблюдается ограничения, налагаемые при осуществлении ими профессиональной деятельности, установленные ст. 74 Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Так в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУЗ «Городская поликлиника №41 г. Ростова-на-Дону» определены отношения между медицинскими работниками, обществом и пациентом, с указанием на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, и высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

В Учреждении ведется работа по определению минимальной стартовой цены, целесообразности, способа проведения закупок, обеспечивается соблюдение режима гласности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.

Для выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов при заключении контрактов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в документацию о размещении заказа включаются следующие требования: отсутствие между участником аукциона и заказчиком конфликта интересов, под которым понимаются случаи, при которых руководитель заказчика, член аукционной комиссии,

руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников аукциона, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками аукциона либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и не полнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц. Под выгодоприобретателями, понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем 10 (десятью) процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей 10 (десять) процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

Условия оплаты труда работников, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаются трудовым договором.


Основные условия оплаты труда работников МБУЗ «Городская поликлиника №41 г. Ростова-на-Дону»; порядок и условия установления выплат компенсационного характера; порядок и условия установления выплат стимулирующего характера; условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации; другие вопросы оплаты труда, определены в Положении об оплате труда работников МБУЗ «Городская поликлиника №41 г. Ростова-на-Дону», которое разработано в полном соответствии с действующим законодательством, и все условия начисления заработной платы соблюдаются неукоснительно.

Случаев необоснованного начисления заработной платы в учреждении нет.

Кроме того, среди пациентов проводится выборочный опрос для оценки качества оказания услуг. На официальном сайте размещена доступная информация о деятельности Учреждения. Постоянно отслеживается и осуществляется анализ публикаций в СМИ, обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия соответствующих фактов.

Прокуратурой в 2022 году в Медицинском учреждении не проводилось проверки реализации мер по предупреждению коррупции.

Ответственный за противодействие коррупции
в МБУЗ «Городская поликлиника № 41 г. Ростова-на-Дону»


Горбунов Э.А.